



TEST VE DEĞERLENDİRME BAŞKAN YARDIMCILIĞI

İlan No: TBTK.BİLGEM.TDBY.2020-1

- 1- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2020-1.01
AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

1.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Donanım içeren sistem projelerinde, donanım testleri ve test donanımı tasarımında görev almak üzere **Sistem Test ve Entegrasyon Mühendisi** istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 4
Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

1.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği** veya **Bilgisayar Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

1.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Donanım testleri konusunda tecrübe sahibi olmak.
- Donanım tasarımı yapabilecek seviyede donanım geliştirme tecrübesine sahip olmak.
- Test arayüzü tasarımı yapabilecek seviyede yazılım geliştirme dillerine (Java, C#, C, C++ vb.) hakim olmak.
- Shell scripting ve batch programming konusunda tecrübeli olmak.
- İş mantığını içeren, veri tabanı, web servis gibi dış sistemlerle iletişimde bulunan sunucu yazılımlarının performans testlerinde bulunmuş olmak.
- Konfigürasyon yönetimi, gereksinim yönetimi, test geliştirme araçlarına (IBM/HP) hakim olmak.
- Sunucu ve ağ sanallaştırma konusunda tecrübe sahibi olmak (ESX alt yapısı, sanal ağ kurulumu ve yönetimi).
- Yeni teknolojiler konusunda öğrenmeye açık olmak, matematiksel düşünme ve analiz yeteneğine sahip olmak, titiz çalışmak, yoğun çalışma temposuna uyum sağlayabilmek, paylaşmaya ve ekip çalışmasına yatkın olmak, sorumluluk almaktan kaçınmayan bir yapıya sahip olmak.
- Seyahat engeli bulunmamak.

2- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2020-1.02

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

2.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Donanım içeren sistem projelerinde, çevresel şartlar konusunda rehberlik sağlayacak ve ilişkili testlerin sorumluluğunu üstlenecek **Çevresel Test Mühendisi** istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 3

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

2.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

2.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği** veya **Bilgisayar Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

2.2.2- Alanında en az **2 (iki) yıl** meslek tecrübeye sahip olmak.

2.2.3- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- İlgili IEC/EN/TS ve ECSS standartları, RTCA DO-160 ve MIL-STD-810, MIL-STD-461, MIL-STD-167, MIL-STD-2165, vb. askeri standartlara hâkim olmak.
- CE belgelendirme sürecine hâkim olmak.
- Elektromanyetik Uyumluluk (EMC) & Elektromanyetik Girişim (EMI) konusunda tecrübe sahibi olmak.
- Elektrostatik Deşarj (ESD) konusunda tecrübe sahibi olmak.
- Savunma sanayi projeleri konusunda tecrübe sahibi olmak.
- Seyahat engeli bulunmamak.

3- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2020-1.03

AR-GE Teknisyeni pozisyonuna başvurabilmek için;

3.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Donanım içeren sistem projelerinde; tasarım prototipi üretimi, prototip testleri ve test donanımı tasarımında görev almak üzere **Sistem Test ve Entegrasyon Teknisyeni** istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

3.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

3.2.1- Meslek lisesi ve dengi okulların **Elektrik-Elektronik Teknolojisi** veya **Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri** alanlarından birini bitirmiş olmak ve ardından Yükseköğretim kurumlarının en az iki yıllık ön lisans (örgün) eğitimi veren **Endüstriyel Elektronik, Elektronik** veya **Elektrik** bölümlerinden birini bitirmiş olmak. (Meslek lisesini belirtilen alanlarda tamamlamayan adaylar, ön lisans eğitimini yukarıda belirtilen bölümlerden birinde tamamlasa dahi bu adayların başvurusu kabul edilmeyecektir.)

3.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

Ölçü aletlerini kullanabilme becerisine sahip olmak

- Multimetre ile gerilim ve akım ölçebilmek,
- Multimetre ile Empedans ölçümü ve yarı iletken testi yapabilmek,
- Osiloskop ile gerilim ve frekans ölçümleri yapabilmek,
- LCR metre ile kapasite ve endüktans ölçümü yapabilmek,
- Diyod, transistor, zener vb. gibi yarı iletkenlerin testlerini yapabilmek.

Elektronik malzemeleri tanıma becerisine sahip olmak

- Bacaklı ve yüzey montajlı direnç değerlerini okuyabilmek,
- Bacaklı elektrolitik ve seramik kapasitelerin değerlerini okuyabilmek,
- Yüzey montajlı tantal ve seramik kapasitelerin değerlerini ölçebilmek,
- Bacaklı ve yüzey montajlı kondansatörlerin yönlerini (kutuplarını) bilmek,
- Konnektör ve anahtar (switch) tipleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- Entegre devreler (mikro kontroller, ram, sayısal entegreler, pic, dsp vb.) hakkında bilgi sahibi olmak.

PCB ve şema tasarım becerisine sahip olmak

- Elektronik devre şemasını anlayıp çizebilmek,
- Elektronik devre şemasının baskı devresini anlayıp çizebilmek,
- Elektronik devre şemaları için kullanılan programlar hakkında bilgi sahibi olmak.

Elektronik devre ve cihaz montaj becerilerine sahip olmak

- THT (Bacaklı eleman teknolojilerini) bilmek,
- SMT (Yüzey montaj teknolojilerini) bilmek,
- SMD Montaj ekipmanlarını kullanabilmek (SMD Rework setini kullanabilmesi),
- Elektronik kart kontrol ekipmanlarını (Elektronik Büyüteç vb.) kullanabilmek,
- Basit elektronik devreleri (Güç kaynağı, Yükselteç, Lojik, vb.) kurabilmek,
- Arızalı elektronik devre kartlarını tespit ve tamir edebilmek,
- Yeni cihaz montajı yapabilmek (Mekanik montaj, kablaj, konektör, elektronik kart montajı vb.),
- Havya, smd rework seti, vakumlu sökme takma setleri gibi montaj ekipmanlarını kullanabilmek.

Bilgisayar becerilerine sahip olmak

- Temel PC kurulumlarını yapabilmek,

- Bilgisayar işletim sistemlerini kullanabilmek (Windows sürümleri, Linux vb.),
- Office Programlarını kullanabilmek (Microsoft Word, Excel, Powerpoint vb.).

Kişisel becerilere sahip olmak

- Ekip çalışmasına yatkın olmak,
- Yeni teknolojileri öğrenmeye açık olmak,
- Matematiksel düşünme ve analiz yeteneğine sahip olmak,
- Titiz çalışmak,
- Yoğun çalışma temposuna uyum sağlayabilmek,
- Sorumluluk sahibi olmak.
- Seyahat engeli bulunmamak.

4- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2020-1.04 AR-GE Teknisyeni pozisyonuna başvurabilmek için;

4.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Yürütülen projelerin yazılım test süreçlerinde görev almak üzere yazılım ve yazılım test araçları konusunda tecrübeli Ar-Ge Teknisyeni istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2
Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

4.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

4.2.1- Yükseköğretim kurumlarının en az iki yıllık ön lisans (örgün) eğitimi veren; **Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Programlama, Web Teknolojileri ve Programlama, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Bilgisayar Teknolojisi, Bilgisayar ve Enformasyon Sistemleri, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetimi, Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Teknolojileri ve Bilişim Sistemleri, Bilgisayar, Elektrik, Elektronik, Elektrik ve Elektronik Teknolojisi, Elektronik Haberleşme Teknolojisi, Telekomünikasyon, Haberleşme, Haberleşme Teknolojisi, Elektronik Haberleşme, Elektronik Teknolojisi, Elektrik-Elektronik, Elektrik-Elektronik Teknikerliği, Endüstriyel Elektronik, Elektronik Yüksek Teknisyenliği, Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi, Endüstriyel Otomasyon, Endüstriyel Otomasyon Teknolojisi, Kontrol Sistemleri Teknolojisi, Kontrol ve Ölçü Aletleri, Otomasyon, Bilgi Güvenliği Teknolojisi** veya **İnternet ve Ağ Teknolojileri** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

4.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Yazılım geliştirme yaşam döngüsü içerisinde test, birim test, sürekli entegrasyon gibi teknolojilerde ve yazılım mühendisliği süreçleri konularında bilgi sahibi olmak.
- Yazılım test araçları konusunda tecrübe sahibi olmak.
- Masaüstü veya mobil uygulamaların test otomasyonu konusunda bilgi sahibi olmak.

- Selenium WebDriver, Protractor vb. test otomasyonu programlama konusunda bilgi sahibi olmak.
- Apache Jmeter vb. performans ve yük test araçları konusunda bilgi sahibi olmak.
- Veritabanı ve SQL konularında bilgi sahibi olmak.
- Java yazılım dilinde yazılım geliştirme tecrübesine sahip olmak.
- 'Nesne Tabanlı Programlama' metodu ve 'Katmanlı Mimari' yapılarında bilgi sahibi olmak.
- Tercihen HTML5, CSS ve Javascript ile yazılım geliştirme ve test konusunda tecrübeli olmak, JQuery, Node.js, React.js, vb kütüphaneler konusunda bilgi sahibi olmak.
- Tercihen nesne yönelimli analiz, tasarım ve UML konularında bilgi sahibi olmak.
- Bilgisayar destekli yazılım mühendisliği araçları (Atlassian JIRA, Confluence, Enterprise Architect vb.) kullanımı konusunda deneyim sahibi olmak.

ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- Erkek adaylar için, askerlik ile herhangi bir ilişkisi bulunmamak.
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- Ar-Ge Personeli pozisyonları için aşağıdaki şartları sağlıyor olmak;**

$$i. \quad \text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{\text{Tecrübe Yılı}}{15} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,20$$

Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

Tecrübe yılı, başvuru pozisyonunda belirtilen alanlarda tam süreli çalışılan süreyi ifade etmektedir.

- ii. Lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir eğitim-öğretim yılı gecikmeli bitirmiş olmak (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır).
- f) **Ar-Ge Personeli pozisyonları için;** alanında doktora mezunu olan adaylardan, “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (e) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adayların sıralaması için kullanılacak aday puanı; doktora mezuniyet not ortalamasının %50’si, yüksek lisans not ortalamasının %10’u ve lisans not ortalamasının %40’ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50’si ile doktora not ortalamasının %50’sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- g) **Ar-Ge Teknisyeni pozisyonu için;** adayların 4,00 üzerinden en az 2,50 Ağırlıklı Mezuniyet Not Ortalamasına sahip olmaları gerekmektedir (Üniversite not sistemleri 100’lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulu’nun yayınlamış olduğu “4’lük Sistemdeki Notların 100’lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu” esas alınarak 4’lük sisteme dönüştürülecektir).
- h) **AR-GE Personeli için:**
İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavların birinden alınan puanla kanıtlamış olmak (Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz).

Sınav Türü	KPDS ÜDS YDS YÖKDİL	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı	70	68	190	520	B	C	C

KPDS : Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
 ÜDS : Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
 YDS : Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
 YÖKDİL : Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı
 TOEFL IBT : Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
 TOEFL CBT : Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
 TOEFL PBT : Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
 FCE : First Certificate in English
 CAE : Certificate in Advanced English
 CPE : Certificate of Proficiency in English

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; lisans, yüksek lisans veya doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az üç yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan yukarıda belirtilen İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

Lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olan adaylardan başvurdukları pozisyona bakılmaksızın; Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe, İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin %100’ünü İngilizce aldığını belgelemesi durumunda yukarıda belirtilen İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

BAŞVURU SÜRECİ

- a) İlanı başvuruda bulunmak için "www.bilgem.tubitak.gov.tr" adresinden İş Başvuru Sistemine kayıt olmak gerekmektedir. (Başvuru için özgeçmiş oluştururken, istenilen tüm evrakın sisteme elektronik ortamda eklenmesi zorunludur). **İş Başvuru Sistemi yoluyla yapılan başvurular haricinde başvuru kabul edilmeyecektir.**
- b) Başvuruların en geç **05/10/2020** tarihi saat **17:00'a** kadar yapılması gerekmektedir.
- c) Başvurular, ilan referans kodu üzerinden değerlendirilecektir. Adaylar, iş başvuru sisteminden ilan referans kodunu seçerek başvuruda bulunabileceklerdir. Referans kodu seçilmeden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. **Bir aday en fazla 1 (bir) pozisyona başvuru yapabilecektir.**
- d) **Ar-Ge Personeli pozisyonları için** lisans ve yüksek lisans mezunu adaylardan "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Alanında doktora mezunu adaylardan ise "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (f) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak ayrıca oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday da mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adaylarla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- e) **Ar-Ge Personeli pozisyonları için** Lisans öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesi, Doktora öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için ise "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (f) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.
- f) **Ar-Ge Teknisyeni pozisyonları için** "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (g) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adayla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- g) Ar-Ge Personeli pozisyonları için adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup, **girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.**
 - Üniversiteye Giriş Sınavı Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
 - Üniversiteye Giriş Sınavı Yerleştirme Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
 - Lisans Diploma/Çıkış Belgesi/ YÖK Mezun Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan) -ve varsa üstü- (eğitimlerini yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayanlar için Denklik Belgesi),
 - Lisans -ve varsa üstü- Transkript Belgesi,
 - Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi,
 - Deneyimi (mesleki tecrübesi) olan adaylardan ilgili işyerlerinden alınan onaylı Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan).
 - Güncel Özgeçmiş (Özgeçmişinizin renkli fotoğraflı, Türkçe, T.C. Kimlik ve telefon numaralarını da içerecek şekilde hazırlanması gerekmektedir.),
 - Askerlik durumunu gösterir belge (erkek adaylar için).

h) Ar-Ge Teknisyeni pozisyonu için adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup, **girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.**

- Ön lisans Diploma veya Çıkış Belgesi,
- YÖK Mezun Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan internet çıktısı),
- Ön lisans Transkript Belgesi,
- Deneyimi (mesleki tecrübesi) olan adaylardan ilgili işyerlerinden alınan onaylı Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan).
- Askerlik durumunu gösterir belge (erkek adaylar için).
- Güncel Özgeçmiş (Özgeçmişinizin renkli fotoğrafı, Türkçe, T.C. Kimlik ve telefon numaralarını da içerecek şekilde hazırlanması gerekmektedir),
- TBTK.BİLGEM.TDBY.2020-1.03 referans numaralı Sistem Test ve Entegrasyon Teknisyen pozisyonuna başvuracak adaylar için Meslek Lisesi Diploması.

i) Mülakata çağrılacak adaylara, istenilirse birim yetkililerince mülakat öncesi uygulama (Teknik Değerlendirme) yaptırılabilir.

Not: Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Kurumumuz web sayfasında (www.bilgem.tubitak.gov.tr / www.tubitak.gov.tr) ilan edilecektir.

İletişim Bilgileri:

Adres: Barış Mah. Dr. Zeki Acar Cad. No:1 PK: 74, 41470 **Gebze / Kocaeli**

E-Posta: bilgem.ik@tubitak.gov.tr

Telefon: (262) 675-/3820/3542/3517