

T.C. DOĞU KARADENİZ KALKINMA AJANSI (DOKA)**PERSONEL ALIM İLANI**

Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı, 15/7/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 187 nci maddesinin ikinci fıkrasının (g) bendi ve 200 üncü maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası hükümlerine dayanılarak hazırlanan ve 29/5/2019 tarihli ve 30788 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, TR90 Düzey 2 Bölgesinin (Artvin, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize ve Trabzon illeri) kalkınmasına ve gelişmesine hizmet etmek ve katkıda bulunmak isteyen, yeniliğe, gelişime ve iletişime açık, özgüven sahibi, analitik düşünebilen, değişen çalışma koşullarına uyum sağlayabilen, hizmet ve kalkınma bilinç ve sorumluluğuyla hareket eden, seyahat engeli olmayan **6 (altı) Uzman, 1 (bir) Hukuk Müşaviri ve 1 (bir) İç Denetçi** alımı gerçekleştirecektir. Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı’nın merkezi Trabzon ili olup Ajansın faaliyet alanlarını Artvin, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize ve Trabzon illeri oluşturmaktadır. Sınavda başarılı olan Uzmanlar, Ajans Genel Sekreterliği’nin uygun göreceği bu illerin birinde çalışmayı kabul edeceklerdir. İç Denetçi ve Hukuk Müşaviri ajans merkez binasının bulunduğu Trabzon ilinde istihdam edileceklerdir.

Başvuru ve Sözlü Sınav Tarihleri	
İlan Tarihi	20 Ocak 2020
Başvuru Tarihleri	10 Şubat 2020 – 21 Şubat 2020
Sözlü Sınava Katılacakların İlan Tarihi	28 Şubat 2020
Sınav Başvuru Adresi	sinavbasvuru.sanayi.gov.tr internet adresinde bulunan Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı Sınav Başvuru bağlantısından yapılacaktır.
Sınav Yeri	Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı, Gazipaşa Mahallesi, Nemlioğlu Sokak, No:3 Ortahisar / TRABZON Tel: 444 8290, Faks: (0462) 455 4088 E-mail: doka@doka.org.tr
İlan ve Sınav Sonuçlarının Duyurulacağı Adres	www.doka.org.tr

ADAYLAR İÇİN ARANAN ŞARTLAR

1. İşe Alınmada Aranılan Genel Şartlar

Uzman, İç Denetçi ve Hukuk Müşaviri pozisyonu için başvuran tüm adayların öncelikle aşağıda belirtilen genel şartları sağlamaları gerekmektedir:

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) Affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine karşı işlenen suçlarla, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak,
- d) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,
- e) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,
- f) Askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmişse muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

2. Uzman Personel Adayları İçin Aranılan Başvuru Şartları

Ajansta aşağıda belirtilen illerde ve alanlarda istihdam edilmek üzere Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanı ile toplam **6 (altı) Uzman** personel alımı yapılacaktır. Uzman personel istihdam edilmesi planlanan alanlar, KPSS puan türleri ve bu alanlara ilişkin tercih nedenleri aşağıdaki detaylı olarak belirtilmiştir.

2.1. Uzman Personel İstihdamı İçin Özel Şartlar

KPSS puanı ile toplam **6 (altı) Uzman** personel alınacak olup adayların aşağıdaki şartları taşıması gerekmektedir:

- a) Aşağıda yer alan Tablo 1’de belirtilen öğrenim dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca (YÖK) kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,
- b) 22-28-29 Temmuz 2018 veya 14-20-21 Temmuz 2019 tarihli KPSS sınavından her bir öğrenim dalı için belirlenmiş puan türlerinden birinde **en az 80 puan** almış olmak,
- c) Sınav başvuru tarihinden önceki 5 (beş) yıl içinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında İngilizce dilinde en az **(C) düzeyi** puana sahip olmak veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir sınavdan asgari (C) düzeyine karşılık gelen puanın eşdeğerini sağlayan belgeye başvuru tarihi itibarıyla sahip olmak,

Tablo 1: Başvuracak Uzman Personel Adaylarından İstenen KPSS ve YDS Taban Puanları, Puan Türleri ve Alınması Planlanan Toplam Personel Sayısı

Uzman Personel Adayları için İstenen Sınav Puanları ve Türleri						
Lisans Bölümü	KPSS (2018-2019)		YDS/ e-YDS Taban Puanı	İstihdam Edilecek Personel Sayısı	Sözlü Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Görev Yeri
	Puan Türü	Taban Puan				
İktisat	KPSS P 14, 15 veya 16	80	70	1	5 (beş)	Yatırım Destek Ofisleri (Giresun, Gümüşhane, Rize)
İşletme	KPSS P 24, 25 veya 26	80	70	1	5 (beş)	
Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi	KPSS P 29, 30 veya 31	80	70	1	5 (beş)	
Uluslararası İlişkiler	KPSS P 34, 35 veya 36	80	70	1	5 (beş)	
Mühendislik	KPSS P 1, 2 veya 3	85	70	1	5 (beş)	Ordu Yatırım Destek Ofisi
Şehir Bölge Planlama	KPSS P 1, 2 veya 3	80	70	1	5 (beş)	Ajans Merkezi (Trabzon)
TOPLAM				6 Uzman	30 Aday	

2.2. Uzman Personel Adayları için Tercih Nedenleri

KPSS puanı ile başvuru yapan Uzman adaylarının aşağıda belirtilen alanların birinde veya bir kaçında bilgi ve deneyim sahibi olmaları; bu konularda eğitim, kurs, konferans, seminer gibi faaliyetlere katılmaları ve bunu belgelendirmeleri veya bu konularda yayımlanmış eserlerinin olması tercih sebebi olacaktır:

- Ajansın faaliyet alanlarıyla ilgili konularda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- Yukarıda belirtilen öğrenim dallarından veya **bunlarla ilgili alanlarda** yüksek lisans veya doktora derecesine sahip olmak,
- İngilizce dışında ikinci yabancı dil belgesine sahip olmak,
- Hibe veya Mali Destek Yönetimi, Proje Döngüsü Yönetimi (PDY), Fizibilite Çalışmaları, Proje Hazırlama, İzleme Değerlendirme, Raporlama, Kayıt Tutma, İzleme Bilgi Sistemlerinin Kullanılması, Bölgesel Yatırım Olanakları ve Tanıtım ve Yatırım Stratejileri alanında deneyim sahibi olmak,
- Avrupa Birliği destek mekanizmaları ve uygulamaları konularında çalışmış olmak,
- SPSS, STATA vb. istatistiksel paket programları, veri toplama, veri analizi ve değerlendirme süreçlerine hâkim olmak,
- NetCad, Autocad, ArcGIS programlarından en az birini iyi düzeyde bilmek,
- Enerji üretimi ve yenilenebilir enerji çalışmalarında bulunmuş olmak,
- Kamu ihale mevzuatı, muhasebe uygulamaları, mali tabloların hazırlanması ve analizi, satın alma usulleri, ihale dosyalarının hazırlanması konularında deneyime veya mali müşavirlik belgesine sahip olmak,
- Sürücü ehliyetine sahip olmak ve aktif olarak araç kullanabilmek.

3. Hukuk Müşaviri için Aranılan Başvuru Şartları

- Hukuk müşaviri olarak görevlendirilmek üzere istihdam edilecek uzman personel adaylarının, yükseköğretim kurumlarının dört yıllık hukuk fakültelerinden veya buna

denk olduğu YÖK tarafından kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

- b) 28-29 Temmuz 2018 veya 20-21 Temmuz 2019 tarihli Kamu Personeli Seçme Sınavlarında aşağıdaki tabloda belirtilen puan türünden **en az 80 puan** almış olmak.
- c) Hukuk Müşavirliği pozisyonuna başvuracak adayların, sınav başvuru tarihinden önceki 5 (beş) yıl içinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından İngilizce dilinde (C) **düzeyinde** veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir sınavdan asgari (C) düzeyine karşılık gelen puanın eşdeğerini sağlayan belgeye başvuru tarihi itibarıyla sahip olmak,

Tablo 2: Başvuracak Hukuk Müşaviri Adaylarından İstenen KPSS ve YDS Taban Puanları, Puan Türü ve Alınması Planlanan Toplam Personel Sayısı

Hukuk Müşaviri Adayı için İstenen Sınav Puanları ve Türleri					
Lisans Bölümü	KPSS (2018-2019)		YDS/ e-YDS Taban Puanı	İstihdam Edilecek Personel Sayısı	Sözlü Sınava Çağırılacak Aday Sayısı
	Puan Türü	Taban Puan			
Hukuk	KPSS P 4	80	70	1 (bir)	5 (beş)

3.1. Hukuk Müşaviri Adayları için Tercih Nedenleri

Hukuk Müşaviri pozisyonu için başvuran adayların,

- a) Ajansın faaliyet alanlarıyla ilgili konularda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
b) Hukuk ile ilgili alanlarda yüksek lisans veya doktora derecesine sahip olmak,
c) Avukatlık stajını tamamlamış olmak ve bunu belgelemek,
c) İngilizce dışında ikinci yabancı dil belgesine sahip olmak tercih sebepleridir.

4. İç Denetçi için Aranan Başvuru Şartları

- a) İktisadi ve İdari bilimler Fakülteleri, Mühendislik Fakülteleri veya Hukuk Fakülteleri bölümlerinin birinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca (YÖK) kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,
b) İç Denetçi pozisyonuna başvuracak adayların, sınav başvuru tarihinden önceki 5 (beş) yıl içinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından İngilizce dilinde (C) **düzeyinde** veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir sınavdan asgari (C) düzeyine karşılık gelen puanın eşdeğerini sağlayan belgeye başvuru tarihi itibarıyla sahip olmak,
c) Kamuda veya özel sektörde denetim elemanı olarak en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve kamu iç denetim sertifikası veya uluslararası eş değerliği bulunan iç denetim sertifikalarından birine sahip olmak

4.1. İç Denetçi Adayları için Tercih Nedenleri

İç Denetçi pozisyonu için başvuran adayların,

- a) Ajansın faaliyet alanlarıyla ilgili konularda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- b) Herhangi bir alanda yüksek lisans veya doktora derecesine sahip olmak,
- c) İngilizce dışında ikinci yabancı dil belgesine sahip olmak tercih sebepleridir.

5. Başvuru Şartlarına İlişkin Bazı Açıklamalar

- Yabancı dil sınav eşdeğerlikleri; ÖSYM'nin <https://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2016/GENEL/EsdegerlikTablosu25022016.pdf> internet sitesi linkinde yayımlanan Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri tablolarından, sınav başvuru tarihi itibarıyla güncel olanına göre değerlendirilecektir.
- Daha önce yurtdışında çalışmış ve/veya üniversite eğitimini yurtdışındaki üniversitelerde İngilizce olarak tamamlamış olmak, muafiyet sebebi değildir. Tüm adayların başvuru sırasında yukarıda belirtilen yabancı dil yeterlilik belgelerini sunmaları gerekmektedir.
- Belli bir öğrenim dalının ilan edilen sayısı kadar adayın başarılı olamaması veya belli bir öğrenim dalından başvuru olmaması nedeniyle boş kalan pozisyonlar, sınav kurulunun uygun görüşü ile başka bir öğrenim dalından sınava katılıp başarılı olmuş adayların sınavdaki başarı sırasına göre görevlendirilmesi suretiyle doldurulabilir.

6. Başvuru Şekli, Tarihi ve Yeri Başvurular

- Başvurular, **10 Şubat 2020** tarihinden başlayarak **21 Şubat 2020** tarihi saat 23.59'a kadar sinavbasvuru.sanayi.gov.tr internet adresinde bulunan Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı Sınav Başvuru bağlantısından yapılacaktır. Başvurular, "Başvuru Formu" eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulmak suretiyle elektronik ortamda yapılacaktır.
- Adayların, yukarıda belirtilen sınav giriş şartlarını ve tercih nedenlerini kanıtlayıcı bilgi ve belgeleri elektronik ortamda taratıp başvuru formunun ilgili bölümlerine eklemeleri zorunludur.
- Her aday, yalnızca bir pozisyon için başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyon için yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Başvuru sahibi, başvuruda eklediği bilgi ve belgelerin doğru ve tam olduğunu kabul ve beyan etmiş sayılır.
- Sadece elektronik ortamda yapılan başvurular geçerli olup ilanda belirtilen şartlara uygun olmayan başvurular ile elden, e-posta veya posta yoluyla yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

Tablo 3: Elektronik Ortamda Yapılacak Başvurularda Adaylar için Hazırlanan Kontrol Listesi

	Belge	Uzman	Hukuk Müşaviri	İç Denetçi
1	Özgeçmiş ve Fotoğraf	✓	✓	✓
2	Diploma ya da Mezuniyet Belgesi	✓	✓	✓
3	2018-2019 yıllarında yapılan KPSS Sonuç Belgesi	✓	✓	-
4	KPSS'ye girme şartı aranmaksızın iş tecrübesi ile başvuracak uzman adayları için, tecrübelerine ilişkin olarak, hangi görevi hangi unvan ile yürütmekte/yürütmüş olduğuna dair hizmet dökümü ve ilgili işyerlerinden alınmış onaylı yazılar	-	-	-
5	Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavı (YDS) sonuç belgesi ya da buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil belgesi	✓	✓	✓
6	Tercih sebeplerini taşıdığı gösterir belgeler	✓	✓	✓
7	Adli Sicil Kaydı	✓	✓	✓
8	Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış, muaf veya en az 1 yıl erteletmiş olduğunu gösteren belgeler	✓	✓	✓
9	İç denetçi adayları için kamuda veya özel sektörde denetim elemanı olarak en az 5 (beş) yıl fiilen çalışmış olduğunu gösterir belge	-	-	✓
10	İç denetçi adayları için kamu iç denetim sertifikası veya uluslararası eş değerliği bulunan iç denetim sertifikası	-	-	✓

7. Başvuruların Değerlendirilmesi ve Sınav İlanı

Başvurular, KPSS puanına göre alım yapılacak öğrenim dallarının her biri için sıralanacak ve belirlenen pozisyon sayısının **5 (beş)** katı aday yarışma sınavına katılmaya hak kazananlar olarak Ajansın internet sitesinde ilan edilecektir.

Tablo 4: Sözlü Sınava Çağırılacak Personel Adaylarının Sayısı

Personelin Unvanı	Alınacak Personeli Sayısı	Görev Yeri	Sözlü Sınava Çağırılacak Azami Aday Sayısı
Uzman	5 (beş)	<u>Yatırım Destek Ofisleri</u> Giresun (1 Uzman) Gümüşhane (2 Uzman) Ordu (1 Uzman) Rize (1 Uzman)	25 (yirmi beş)
	1 (bir)	Ajans Merkezi (Trabzon)	5 (beş)
Hukuk Müşaviri	1 (bir)	Ajans Merkezi (Trabzon)	5 (beş)
İç Denetçi	1 (bir)	Ajans Merkezi (Trabzon)	5 (beş)

Değerlendirme sonucu puanı son sıradaki aday ile eşit olan adaylar da yarışma sınavına davet edilecektir. Ancak, bu hükme göre sınava katılabileceği tespit edilmiş olup isimleri ilan olunan adaylardan, daha sonra sınava katılma şartlarını taşımadığı tespit edilenler ile gerçeğe aykırı bilgi verdiği veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı belirlenen kişiler yarışma sınavına alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve bunlarla sözleşme yapılmayacaktır. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilecektir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.

Sınava girecek İç Denetçi adayların belirlenmesinde Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği ekinde yer alan değerlendirme kriterleri kıyasen uygulanacaktır.

Tablo 5: İç Denetçi Adayları için Başvuru Puanlama Kriterleri

İş Tecrübesiyle Yapılan Başvurular İçin Puanlama Kriterleri	Puanlamadaki Ağırlığı %
Deneyim Yılı (Belgelenmek kaydıyla) ¹	40
YDS Puanı	40
Yüksek Lisans	4
Doktora	6
İkinci Yabancı Dil Bilgisi ²	5
Belirli Konularda Bilgi, Deneyim ve Sertifika ³	5

Sınav başvurularına ilişkin olarak yapılan itirazlar, yarışma sınavına katılmaya hak kazanan adayların ilan tarihinden itibaren 5 (beş) gün içerisinde yapılır. Yönetim Kurulu başkanı tarafından itiraz tarihinden itibaren beş gün içinde belirlenecek 3 (üç) kişilik bir komisyon tarafından en geç bir hafta içerisinde sonuçlandırılır. Bu süre, incelemenin zorunlu kılması halinde en fazla on beş güne kadar uzatılabilir.

8. Sınavın Şekli, Yeri ve Tarihi

Sınav, Sözlü Yarışma Sınavı şeklinde yapılacaktır. Yapılan başvuruların Ajans tarafından dosya üzerinde değerlendirilmesinin akabinde yarışma sınavına katılmaya hak kazanan adayların isimleri ile sınava ilişkin tarih ve yer bilgileri, **28 Şubat 2020** tarihinden itibaren Ajansın internet sitesi olan **www.doka.org.tr** sayfasında ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Yarışma Sınavı, Ajansın Merkez Hizmet binasının bulunduğu, Gazipaşa Mahallesi, Nemlioğlu Sokak, No:3, Ortahisar / TRABZON adresinde yapılacaktır.

¹ 5 yıl üzerindeki deneyim süresi dikkate alınır. 5 yıl üzerindeki ilave her bir 5 yıl için 10 puan verilecektir.

² İkinci yabancı dile ilişkin sınav ilanında belirlenen asgari YDS/KPDS veya eşdeğerliliği bulunan sınav puanları dikkate alınır.

³ Başvurulan pozisyon için ilanda tercih nedeni olarak belirtilen bilgi, deneyim ve/veya sertifikayı belgelendirmek gerekir. Birden fazla tercih sebebine sahip olmak adayın toplam puanlamasındaki ağırlığını değiştirmez.

Ajans Genel Sekreterliği, son başvuru tarihinin sũresini uzatmaya veya sınav tarihini değiştirmeye yetkilidir. Olabilecek bu tũr değişiklikler, Ajansın www.doka.org.tr internet adresinden duyurulacaktır.

Sũzlũ Yarışma Sınavına hak kazanan tũm adayların, sınav yer ve saatinde nũfus cũzdanı, pasaport veya sũrũcũ kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle hazır bulunmaları gerekmektedir.

9. Yarışma Sınavının Yapılışı

Sınav ilanında belirtilen şartları taşıyan ve gerekli belgeleri zamanında Genel Sekreterliğe teslim etmiş olan kişiler yarışma sınavına alınırlar.

Yarışma sınavı, Genel Sekreterin başkanlığında, Yũnetim Kurulunca Ȕđretim ũyeleri arasından belirlenecek iki kişi ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca gȔrevlendirilen iki kişi olmak ũzere toplam beş kişilik sınav kurulu tarafından yapılır. Yarışma sınavının yapılacağı tarihe kadar Genel Sekreterin gȔrevlendirilmemiř olması halinde, sınav kuruluna, Yũnetim Kurulu Başkanı veya onun uygun gȔreceđi Yũnetim Kurulu ũyelerinden birisi başkanlık eder.

Sınav kurulu ũyeleri, adayın çalıştığı alandaki uzmanlık dũzeyi, mesleki tecrũbe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme dũzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gũcũ, gȔrevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da gȔz Ȕnũne alarak her adaya ayrı ayrı not verir. Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek ũzere uygun gȔrdũđũ bilgi ve belgeleri adaylardan ister.

10. Değerlendirme

Sınav kurulu ũyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gȔsterir. Sınav başarı notu 100 (yũz) puan ũzerinden **70 (yetmiş)**'tir. Ancak, sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise, en yũksek puan alan adaydan başlamak ũzere sıralama yapılarak, boş pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilir. Yarışma sınavında yetmişin ũzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav kurulu, başarı sırasına gȔre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asıl adayların gȔreve başlamaması veya gȔreve başladıktan sonra sȔz konusu pozisyonun altı ay içinde herhangi bir nedenle boşalması halinde, yedek adaylar sırasına gȔre istihdam edilir. Bunlar hakkında bu YȔnetmeliđin ilgili hũkũmleri aynen uygulanır.

Belli bir Ȕđrenim dalının ilan edilen sayısı kadar adayın başarılı olamaması nedeniyle boş kalan pozisyonlar, sınav kurulunun uygun gȔrũřũ ile başka bir Ȕđrenim dalından sınava katılıp başarılı olmuş adayların sınavdaki başarı sırasına gȔre gȔrevlendirilmesi suretiyle doldurulabilir. Sınav kurulu, sınav sonunda ortalama başarı puanını dũřũk bulduğu takdirde sınav duyurusunda ilan edilenden daha az sayıda personel alma hakkına sahiptir.

Yarışma sınavında hile yaptığı, sahte belge ibraz ettiği veya gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu ya da Ajans'ta çalışmak için gerekli nitelikleri taşımadıkları sonradan anlaşılan adayların

sınavları geçersiz sayılır ve bunlarla sözleşme yapılmaz. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri derhal feshedilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında gerekli yasal işlemler yapılır.

Adaylar, sözleşmeye davet edilmeden önce güvenlik soruşturmasına ve/veya arşiv araştırmasına tabi tutulur. Ajans Yönetim Kurulu tarafından, terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen adayın başvurusu hangi aşamada olursa olsun iptal edilir. Adayla sözleşme imzalanmışsa, deneme süresi sona ermiş olsa dahi bu sözleşme derhal, bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilir ve ilgili mercilere suç duyurusunda bulunulur.

11. Sonuçların Duyurulması

Genel Sekreterlikçe sınav sonuçları, sınav kurulu tarafından sonuçların kendisine intikal ettirildiği tarihten sonra yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini takiben Ajansın internet sitesinde ilan edilir ve ayrıca sınav sonucu, göreve başlama çağrısı ile birlikte, kazanan adaylara yazılı olarak bildirilir.

12. Görevlendirme

Sınavı kazananların, Ajanstaki pozisyonlarda görevlendirilmesi işlemlerinin yapılabilmesi için, ilgililerin göreve başlama çağrısının kendilerine tebliğ edildiği günü müteakip 15 (on beş) gün içerisinde Genel Sekreterliğe müracaat etmeleri gerekir.

Yapılan tebligata rağmen, Ajans tarafından kabul edilebilir ve belgeyle ispatı mümkün bir makul sebep olmaksızın 15 (on beş) gün içerisinde müracaat etmeyenler ile tebligat adreslerinde bulunmamaları nedeniyle kendilerine tebligat yapılamadığı için bu süre içinde müracaat edememiş olanların görevlendirilmesi yapılmaz. Belgeyle ispatı mümkün bir makul sebep nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aşamaz.

13. Personelin İstihdamı ve Deneme Süresi

Yarışma sınavı sonucunda başarılı olan adaylar ile 2 (iki) ayı deneme süresi olmak üzere, Genel Sekreterin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirsiz süreli iş akdi yapılır. Söz konusu sözleşme, Ajans adına Yönetim Kurulu başkanı ya da Yönetim Kurulunun vereceği yetkiye istinaden Ajans Genel Sekreteri tarafından imzalanır.

Deneme süresi içinde personelden, deneme süresini geçirmiş personelden beklenen görevleri yerine getirmesi istenir. Bu sürenin sona erme tarihinden 10 (on) gün önce ilgili yönetici, personel hakkında görüş ve değerlendirmelerini içeren bir rapor hazırlar ve bunu Genel Sekretere sunar. Söz konusu rapor, Genel Sekreterin görüşü ile beraber Yönetim Kuruluna sunulur.

Deneme süresi sonunda Ajansta çalışması uygun bulunmayan personelin sözleşmesi, Yönetim Kurulunun kararı ile bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilir. Kişinin çalıştığı günlere ilişkin ücret ve diğer hakları saklıdır.

14. Bilgi Alma

İş başvurusunda bulunan adaylar, bu ilanda belirtilen şartları kabul etmiş sayılırlar.
Personel alımı ile ilgili aşağıda yer alan telefon ve e-posta adresinden bilgi alınabilir:

Tel: 444 82 90

E-posta: ik@doka.org.tr

İnternet Adresi: www.doka.org.tr

Kamuoyuna İlanen Duyurulur.